

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

La municipalidad implementará recomendaciones luego de una revisión externa independiente sobre el racismo contra la comunidad negra

BRAMPTON, ON (5 de mayo de 2022).— La municipalidad de Brampton continúa tomando medidas para crear un entorno seguro, accesible, antirracista e inclusivo donde el personal y los residentes puedan alcanzar su potencial y salir adelante.

La semana pasada, la municipalidad organizó un taller del Consejo Municipal y una asamblea general de empleados para hablar sobre los resultados de una [revisión independiente de las experiencias de los empleados negros en la municipalidad](#), incluida una evaluación de procesos, políticas y procedimientos para evaluar la existencia y el alcance de experiencias y prácticas discriminatorias.

La municipalidad contrató a Williams HR Law para realizar la revisión externa, un trabajo que comenzó en el otoño de 2020. La revisión se centró en las experiencias y observaciones de los empleados de la municipalidad en relación con la discriminación y las manifestaciones directas, indirectas, sutiles y sistémicas del racismo contra la comunidad negra.

Con base en la información recopilada de las entrevistas de los participantes y la documentación relevante, Williams HR Law realizó 26 hallazgos clave como resultado de su evaluación de las experiencias y observaciones de los empleados relacionadas con el racismo contra la comunidad negra en el lugar de trabajo. Los hallazgos se registraron en las siguientes categorías:

- Diversidad racial
- Ambiente laboral y cultura
- Políticas y prácticas de contratación
- Avance profesional
- Capacitación y políticas de EDI
- Iniciativas de EDI existentes
- Recopilación de datos basados en la identidad

La Oficina de Equidad de la municipalidad de Brampton y las divisiones de Recursos Humanos colaborarán con el personal de la municipalidad y las partes interesadas internas para informar colectivamente los próximos pasos para abordar la equidad, la diversidad, la inclusión y el antirracismo en la municipalidad, a fin de avanzar con el desarrollo de un plan de acción.

Acerca de la Oficina de Equidad

La municipalidad de Brampton está avanzando en la prioridad del periodo de gobierno del Concejo: Brampton es un mosaico con una Oficina de Equidad para atender a sus empleados y ciudadanos. Creada en diciembre de 2020, la Oficina de Equidad trabaja para asegurar un trato justo y equitativo de todas las personas y promover un ambiente armonioso tanto dentro de la municipalidad como para sus residentes.

En junio de 2020, el Consejo Municipal aprobó una moción para crear una *Unidad de empoderamiento social, cultural y económico de la comunidad negra africana y caribeña, y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra*. Desde entonces, el Consejo aprobó una moción para fusionar la *Unidad de empoderamiento social, cultural y económico de la comunidad negra africana y caribeña, y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra* con la Oficina de Equidad, fomentando el compromiso de la municipalidad de promover la diversidad, la equidad, la inclusión y la lucha contra el racismo.

Más información sobre la Oficina de Equidad está disponible en [Brampton.ca](https://brampton.ca).

Citas

“Brampton es un mosaico sociocultural y estamos dedicados a continuar incorporando diversidad, equidad e inclusión en todos nuestros programas, servicios e iniciativas en la municipalidad. La revisión independiente de un tercero sobre el racismo contra la comunidad negra muestra que, si bien hemos logrado grandes avances como corporación, todavía tenemos trabajo por hacer para lograr una transformación sistémica y organizacional. Juntos, seguiremos derribando barreras para garantizar un trato justo y equitativo para todos”.

- *Patrick Brown, alcalde de la municipalidad de Brampton*

“Como la primera mujer negra elegida para el Concejo Municipal de Brampton, me enorgullece que la municipalidad de Brampton continúe tomando medidas para crear un entorno seguro, accesible, antirracista e inclusivo para el personal y los residentes de nuestra comunidad. Esta revisión de terceros muestra que, si bien la municipalidad ha comenzado a abordar la diversidad, la equidad, la inclusión y el racismo, tenemos más trabajo por hacer. El consejo y el personal continuarán colaborando a medida que avanzamos en el desarrollo de nuestro plan de acción para abordar la discriminación sistemática y trabajar para crear un entorno laboral antirracista”.

- *Charmaine Williams, concejal municipal, distritos electorales 7 y 8, municipalidad de Brampton*

“Estamos comprometidos a escuchar, aprender y liderar cuando se trata de las experiencias de los empleados negros en la municipalidad de Brampton, y esta revisión de terceros proporciona un camino claro para abordar nuestra cultura en el lugar de trabajo. Como organización, continuaremos tomando medidas para hacer crecer una fuerza laboral diversa que refleje la comunidad a la que servimos y crear un entorno inclusivo donde todos puedan salir adelante”.

- Paul Morrison, director administrativo interino de la municipalidad de Brampton

“Me gustaría agradecer al personal que contribuyó a esta revisión de terceros por ser valiente y usar sus voces para decir sus verdades colectivas sobre sus experiencias para ayudar a alterar el status quo para un futuro mejor. A través de nuestra Oficina de Equidad, continuaremos promoviendo una organización antirracista y continuaremos colaborando con los empleados de la municipalidad y las partes interesadas clave para determinar áreas de mejora y trabajar para promover un entorno seguro, accesible e inclusivo”.

- Michele Byrne, gerente de la oficina de equidad, municipalidad de Brampton

“Nos sentimos honrados de haber tenido la oportunidad de apoyar la estrategia y el plan de trabajo de diversidad e inclusión en el lugar de trabajo de la municipalidad de Brampton al realizar la revisión de EDI con un enfoque específico en las experiencias de los empleados negros desde una perspectiva contra el racismo hacia la comunidad negra. Desde el comienzo de nuestro compromiso, la municipalidad ha ganado un impulso significativo al avanzar en su compromiso de abordar el racismo contra la comunidad negra y otras formas de discriminación e inequidades sistémicas dentro de su lugar de trabajo, sobre todo mediante el establecimiento y la dotación de personal de su Oficina de Equidad. La manera en que el liderazgo y el personal se involucraron en nuestro proceso nos hace sentir optimistas de que la municipalidad continuará aprovechando este impulso a medida que implementa nuestras recomendaciones junto con las otras iniciativas que ha programado para hacer que el lugar de trabajo sea más equitativo, diverso e inclusivo para los beneficio de todos los empleados. Gracias por confiar a nuestra firma este importante trabajo, y le deseamos a la municipalidad todo lo mejor a medida que continúa progresando en su viaje de EDI”.

- Laura Williams, Williams HR Law

-30-

Al ser una de las ciudades de más rápido crecimiento de Canadá, Brampton alberga a 700 000 personas y 75 000 negocios. Las personas están en el corazón de todo lo que hacemos. Nuestras comunidades diversas nos estimulan mientras atraemos inversiones y nos embarcamos en un viaje para liderar la innovación tecnológica y ambiental en la región. Formamos alianzas para avanzar en la construcción de una ciudad saludable que sea segura, sostenible y exitosa. Comuníquese con nosotros en [Twitter](#), [Facebook](#) e [Instagram](#). Obtenga más información en www.brampton.ca

CONTACTO PARA MEDIOS

Medios multiculturales de la municipalidad de Brampton

multiculturalmedia@brampton.ca